

Принято общим собранием трудового коллектива МБОУ "Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа" Протокол № 1 от 01.09.2022 г.

Председатель ПК  
  
А.Н. Топилина



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ "Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа"  
  
Е.А. Лютикова  
Приказ № 80/1 от 01.09.2022 г.

## Положение

об оплате труда работников

МБОУ "Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа"

Принято общим собранием трудового  
коллектива МБОУ "Краснооктябрьская  
средняя общеобразовательная школа"  
Протокол № 1 от 01.09.2022 г.  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ А.Н. Топилина

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ "Краснооктябрьская  
средняя общеобразовательная школа"  
\_\_\_\_\_ Е.А. Лютикова  
Приказ № 80/1 01.09. 2022 г.

Положение  
об оплате труда работников  
МБОУ "Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа"

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа Черлакского муниципального района Омской области

### I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа» Черлакского муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 от 16 декабря 2013 г. N 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений" с изменениями и дополнениями от 19 марта, 16 апреля, 26 июня, 7 июля, 19 августа 2014 г., 8 июня 2015 г.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

### II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
  - доктора наук, - на 25 процентов;
  - кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель"

или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

б) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, - на 20 - 60 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему

работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

### IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

### V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

#### VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

21. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

23. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

#### VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

24. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом учреждения.

25. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

26. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени: доктор наук - 25 процентов оклада; кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

### VIII.. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

27. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

28. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем. Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

29. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

30. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

31. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

32. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительной рабочей недели.

36. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) сельщикам – не менее чем по двойным сельским расценкам;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

37. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

38. Выплата за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству с установлением соответствующей доплаты, исходя из размера 40 рублей на одного обучающегося в классе.

#### IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

39. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

41. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

42. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

43. Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются при условии достижения показателей эффективности работы.

#### Х. Заключительные положения

44. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области».

45. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

46. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

47. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

Приложение №1  
к Положению об оплате труда работников МБОУ  
«Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа»

**РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Старший вожатый	9070
		<b>2 квалификационный уровень</b>	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Социальный педагог	
		Педагог – организатор	
		<b>3 квалификационный уровень</b>	
		Педагог – психолог	9559
		Мастер производственного обучения	
		<b>4 квалификационный уровень</b>	
		Учитель	10000
		Педагог библиотечарь	
		Преподаватель-организатор ОБЖ	
		Учитель – логопед	
2	Работники, занимающие должности	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
	специалистов и служащих	уровня»		
		<b>1 квалификационный уровень</b>		
		Делопроизводитель	5960	
		Секретарь		
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
		<b>1 квалификационный уровень</b>		
		Лаборант	6783	
		<b>2 квалификационный уровень</b>		
		Заведующий хозяйством	6884	
		<b>3 квалификационный уровень</b>		
		Заведующий производством (шеф-повар)	7191	
		<b>4 квалификационный уровень</b>		
		Специалист по кадрам	7294	
Библиотекарь				
3	Руководители структурных подразделений	<b>1 квалификационный уровень</b>		
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией,	8590	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
<b>1 квалификационный уровень</b>			
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 и квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих(повар)			
Сторож			
Кухонный рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		5542	
		Повар 1 разряд	
		Повар 2 разряд	5748
		Повар 3 разряд	5953

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		<b>1 квалификационный уровень</b>	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	6158
		Повар 5 разряда	6466

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ "Краснооктябрьская средняя  
общеобразовательная школа"

**ПЕРЕЧЕНЬ**

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-

		<p>производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
3	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами</p>

	повышения квалификации кадров на производстве	подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание: В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчёта один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

### ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам.

#### Раздел 1. Педагогическим работникам:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряжённость труда	1.1 Систематическое выполнение срочных и неотложных работ;	До 100 %
		1.2 Проверка тетрадей обучающихся 1-4 классов, проверка письменных работ обучающихся 5-11 классов	До 100%
		1.3 За организацию работы по профсоюзной деятельности	До 100%
		1.4 Работа с детьми из социально неблагополучных семей;	До 100%
		1.5 За организацию работы по заочной форме обучения	До 100%
		1.6 За руководство работой методического объединения педагогических работников;	До 100%
		1.7 администратор школьного сайта, 1.7.1 администратор ФИС ФРДО, 1.7.2 администратор АИС 1.7.3 администратор Дневник.ру,	До 100%
		1.8 За организацию работы по реализации	До 100%

	программ профильного уровня	
	1.9 Необходимость исполнения обязанностей, не входящих в должностные обязанности (сопровождение детей, находящихся на ежедневном подвозе из д. Михайловка, д.Лесная База, д. Козинка, д. Погранично – Григорьевка);	До 100%
	1.9.1 За организацию безопасности движения на школьном автобусе	
	1.10 за выполнение работы уполномоченного по охране труда	До 100%
	1.11 Особый режим работ, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	До 100%
	1.12 Оплата уроков за учителя, находящегося в учебном отпуске	До 100%
	1.13 Оплата уроков учителя иностранного языка в классах, не подлежащих делению по языку	За количество недельных учебных часов
	1.14. Оплата уроков за учителя, проходящего профессиональную переподготовку	За фактическое количество учебных часов (замещение)
	1.15 Молодому специалисту, поступившему (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3-х лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:	

		- в первый год работы	на 60
		- от 1 года до 2-х лет работы включительно	на 60
		- от 2-х до 3-х лет работы включительно	на 60
		1.16 Советнику по воспитанию за работу по реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие школы с родителями обучающихся	До 100%
		1.17 Советнику по воспитанию за результаты участия обучающихся в мероприятиях регионального и федерального уровня	До 100%
		1.18 Советнику по воспитанию за результативное вовлечение обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям	До 100%
		1.19. Советнику по воспитанию за результативное участие в работе педагогических, методических советов, в подготовке и проведении родительских собраний	До 100%
		1.19 Советнику по воспитанию за результативную подготовку и реализацию дней единых действий в рамках календарного плана воспитательной работы, приуроченных к государственным и национальным праздникам Российской Федерации	До 100%
		1.20 Заведование школьным музеем, архивом	До 100%
		1.21 За организацию наставничества	До 50%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполненных работ	2.1 Осуществление инновационной деятельности, введение экспериментальной, введение и разработка и внедрение авторских программ;	До 100 %
		2.2 Применение в работе инновационных технологий	

		2.3 Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы;	
		2.4 Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);	До 100%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1 За активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий ЧС	До 100 %
		3.2 Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы, а также участие педагога в профессиональных конкурсах, телекоммуникационных проектах и т.п.	До 100%
		3.3 Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 100%
		3.4 Выполнение задания особой важности и сложности	До 100%
		3.5 Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и д.р.;	До 100%
		3.6 За положительную динамику успеваемости	До 100%
		3.7 За высокое качество работы в рамках должностных обязанностей (олимпиады- 1-3 призовые места; конкурсы и т.п.);	До 100%

		3.8 Работа организатором при проведении ГИА (ОГЭ, ЕГЭ)	До 100%
		Участие сотрудников ОУ в спортивных соревнованиях, турслёте, самодеятельности и других мероприятиях направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.	До 100%

## Раздел II.

**Обслуживающий персонал и учебно- вспомогательный персонал (рабочий по комплексному обслуживанию помещений, повар, делопроизводитель, завхоз, водитель, кухонный рабочий, лаборант, сторож, библиотекарь)**

**Критерии оценивания профессиональной деятельности:**

<b>№</b>	<b>Наименование стимулирующей выплаты</b>	<b>Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся</b>	<b>Размер стимулирующей выплаты</b>
<b>1</b>	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряжённость труда	1.1 Выполнение срочных и неотложных работ	До 100 %
		1.2 Осуществление пропускного режима, защита школы от террористических и иных посягательств экстремистского характера	
		1.3 Необходимость исполнения обязанностей, не входящих в должностные обязанности(сопровождение детей, находящихся на ежедневном подвозе из д. Михайловка, д.Лесная База, д. Козинка, д. Погранично – Григорьевка);	
		1.4 Систематическое выполнение срочных и неотложных работ;	

		1.5 Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	
		1.6 Заведование школьным архивом 1.6.1 Администратор дневник ру 1.6.2 Администратор АИС «Зачисление»	
		1.7 Своевременная сдача отчетной документации	
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполненных работ	2.1 За ремонт и обслуживание школьного автобуса, автомобиля	До 200 %
		2.2 За организацию безопасности движения на школьном автобусе	
		2.3 Выполнение задания особой важности и сложности;	
		2.4 Своевременная подготовка образовательного учреждения к учебному году	
		2.5 Отсутствие обоснованных замечаний при проведении проверок любого уровня	
		2.6 За санитарное состояние школьного автобуса	
3	Премия по итогам работы	3.1 Участие сотрудников ОУ в спортивных соревнованиях, турслёте, самодеятельности и других мероприятиях направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.	До 100%

